

ATTITUDINI IN FASE DI CONSOLIDAMENTO

Segna il punteggio ottenuto per ogni competenza nel seguente grafico radar



#	Item		Competenza e descrizione	Restituzione (0-2)	Restituzione (2-3.5)	Restituzione (3.5-4)
1	Mi prendo la responsabilità delle mie azioni	AGIRE IMPRENDITORIALE (ENTRECOMP)	Prendere l'iniziativa È la competenza di affrontare le sfide con proattività, responsabilità e indipendenza	Il viaggio dell'imprenditore, un po' diversamente da quello del puro dipendente, è costituito da continue sfide che richiedono una presa di decisione chiara, responsabile e coraggiosa. Provi ad affrontarle con senso di responsabilità.	Chi dimostra di saper prendere l'iniziativa in maniera non strutturata può comunque beneficiare di una sistematizzazione di questa competenza. Provi a pianificare il proprio lavoro al fine di renderlo più efficace.	Chi dimostra di saper prendere l'iniziativa in maniera non strutturata può comunque beneficiare di una sistematizzazione di questa competenza. Provi a pianificare il proprio lavoro al fine di renderlo più efficace.
2	Lavoro efficacemente in maniera indipendente					
3	Pianifico e organizzo i lavori oltre l'operatività, misurando il progresso		Pianificare e gestire È la competenza legata alla prioritarizzazione, all'organizzazione e al monitoraggio di tutte le attività e tutti gli obiettivi aziendali	Sarebbe necessario migliorare l'attività di pianificazione, in modo particolare una pianificazione delle attività orientata agli obiettivi di breve, medio e lungo periodo.	Seppure vi sia un buon livello di pianificazione e gestione aziendale, si raccomanda la strutturazione di piani d'azione e sistemi di monitoraggio degli obiettivi. In questo modo, i risultati saranno sempre sotto controllo.	Quando si è in grado di pianificare e gestire un'impresa in maniera strutturata, anche le avversità presenti sul percorso potranno essere superate più agevolmente.
4	Definisco un piano d'azione/business plan ma lo adatto in maniera flessibile					
5	Agisco e prendo decisioni anche durante situazioni di incertezza e ambiguità		Fronteggiare incertezza, ambiguità e rischio È la competenza legata alla presa di decisioni in situazioni complesse e spesso poco conosciute	La maggior parte delle scelte che dovrà prendere saranno in gran parte in situazioni sconosciute e complesse. Raccomandiamo di osare nella presa di decisione in situazioni di incertezza; dapprima con scelte di minor impatto, per poi gradualmente aumentare l'impatto della scelta.	Se già è solito prendere decisioni in situazioni di incertezza, per ottimizzare i rischi occorrerebbe creare piani di mitigazione del rischio.	La gestione del rischio è un processo per lei ben noto. Non elimina del tutto le avversità, ma questa sua competenza la aiuterà nel fronteggiare ogni difficoltà con metodo.
6	Calcolo e gestisco i rischi della mia attività					
7	Lavoro bene in team, accettando e valorizzando la diversità		Lavorare con gli altri È la competenza di riuscire a collaborare efficacemente e fare rete.	Se fatica a lavorare con gli altri potrebbe avere difficoltà nello sviluppo aziendale. Le consigliamo di ricercare costantemente il confronto con altre persone.	Ha già piacere nel lavorare con gli altri. Il passo successivo è quello di agire da mentore per il suo team con un approccio empatico.	Se fa già un buon uso dell'ascolto empatico e dell'empowerment, il suo team potrà essere un grande alleato verso la crescita della vostra azienda.
8	Ascolto attivamente le persone, comprendendone le problematiche					
9	Riesco ad espandere il mio network di conoscenze					
10	Rifletto sugli errori e apprendo dalle esperienze fatte		Apprendere dall'esperienza È la competenza dell'apprendere facendo (learning by doing).	Al fine di poter apprendere dall'esperienza è fondamentale il processo di riflessione, dove riflette sui motivi che hanno condotto ad un errore.	Se è solito ad apprendere dagli errori, strutturare queste riflessioni e codificarle potrebbe portare ad una serie di buone pratiche utili in futuro.	Chi codifica in maniera strutturata i propri apprendimenti ha a disposizione delle buone pratiche per affrontare problemi simili in futuro. Questo approccio vi aiuterà nei momenti difficili.

11	Riesco ad adattare la mia impresa in seguito a cambiamenti esterni	COMPETENZE DINAMICHE DI PERCEZIONE PER L'INNOVAZIONE (BITETTI & GIBBERTI, 2022)	Responding / Reazione È la competenza di reagire ai cambiamenti del macroambiente, adattando la propria impresa a tali cambiamenti	Le minacce apparenti possono celare delle opportunità. Le raccomandiamo di adottare un atteggiamento positivo nei confronti dei cambiamenti e adattare la propria impresa.	Una volta sviluppato un atteggiamento positivo verso i cambiamenti, bisogna riuscire a comprendere i cambiamenti esterni con un approccio strutturato. Potrebbe risultare utile comprendere come un dato cambiamento impatta il proprio modello aziendale e decidere come adattare la propria impresa sulla base di tali impatti.	Se regolarmente adatta la propria impresa ai cambiamenti spesso imprevedibili, potrà definirsi un imprenditore davvero resiliente.
12	Quando i concorrenti si muovono, riesco a rispondere con nuove proposte		Anticipating / Anticipazione È la competenza di innovare continuamente anticipando le esigenze dei clienti	Le opportunità nascono dalla comprensione dei bisogni dei clienti. Tuttavia, a volte bisogna anche anticipare i bisogni. Per fare ciò, deve cercare di interagire strategicamente con i clienti coinvolgendoli nei processi di sviluppo di nuovi prodotti o servizi.	Se è solito coinvolgere i clienti nell'innovazione, potrebbe andare ancora oltre strutturando questi momenti in workshop di co-costruzione sistematici.	Condurre regolarmente dei workshop di co-sviluppo di prodotti o servizi con i clienti aumenta la probabilità di adozione di un nuovo prodotto o servizio.
13	Riesco ad adattarmi rispetto ad un cambiamento dei bisogni del cliente		Overturning/Ribaltamento È la competenza di mettere in discussione la propria impresa in tutti i suoi aspetti	Dovrebbe riuscire a mettere maggiormente in discussione la propria impresa, cercando di identificarne i limiti in maniera oggettiva.	Mettere in discussione il proprio modello di business è qualcosa che può essere svolto con strumenti e processi specifici. Esistono tecniche e workshop specifici per stimolare il pensiero laterale e creativo.	Se mette regolarmente in dubbio il proprio modello di business ha già l'attitudine dell'innovatore seriale. Non si fermerà ad una innovazione, bensì innoverà di continuo.
14	Sperimento nuove idee direttamente con i clienti		Dribbling/Dribblaggio È la competenza di riuscire ad attrarre clienti nuovi identificando un chiaro elemento distintivo	Dovrebbe cercare di confrontarsi maggiormente con i concorrenti e identificare un elemento distintivo rispetto ad essi.	Si guarda spesso attorno e capisce cosa fanno i suoi concorrenti. Ora, dovrebbe identificare con precisione quali elementi sono particolarmente critici e quali, invece, ottimali nei suoi concorrenti attraverso gli occhi dei loro clienti.	Analizza i suoi concorrenti con gli occhi dei loro clienti. In questo modo potrà comprendere cosa fare per attrarre i clienti insoddisfatti dei suoi concorrenti e portarli a sé.
15	Sviluppo nuove idee assieme ai clienti e altri attori					
16	Metto in discussione il mio modo di operare attuale					
17	Riesco a rappresentare il funzionamento della mia impresa e comprendere le sue limitazioni					
18	Riesco a trovare ispirazione da aziende in settori lontani dal mio					
19	Riesco ad identificare elementi distintivi e di unicità nelle mie innovazioni					
20	Riesco a combinare elementi diversi in un'unica soluzione per risultare diverso dagli altri					
21	Riesco a trovare un legame non convenzionale tra prodotti o servizi apparentemente molto diversi					